



LEBENS LAUF

Sibylle Heunert Doulfakar

Arbeits- und Organisations Psychologin

FSP-PSY4WORK.CH

Organisationsberaterin mit eidgenössischem Diplom

Supervisor / Coach mit eidgenössischem Diplom

Autorin

Arbeitsgebiete

Gruppen-Dynamik: Analyse und Begleitung von Teamprozessen, Moderation, Supervision, Entwicklung der kollektiven Potentiale.

Organisationsentwicklung: Erarbeitung von Organisationsentwicklungsprozessen und Begleitung deren Umsetzung. Kenntnisse und Umsetzung von **Chaos- und Komplexitätstheorien in Managementsituationen.**

Begleitung von Personen in **Führungsfunktionen** (Coaching, Supervision, Führungszirkel).

Emotionen und **Emotionale Intelligenz** in Organisationen

Kenntnisse und Einsetzen von verschiedenen **Persönlichkeitsentwicklungstheorien.**

Sensibilität für die Aspekte des **Interkulturellen** innerhalb Organisationen.

Bildungen und Diplome

Organisationsberaterin und Supervisor / Coach und mit eidgenössischem Diplom (2019)

Weiterbildung in «Kognitive Neurowissenschaften und Bewusstheit», Prof Olivier Jorand, Universität Lausanne (2017).

Weiterbildung in « Systemische Strukturaufstellungen » Insa Sparrer & Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd, München (2011).

Weiterbildung und Lizenz im «Integrativen Projektmanagement» W. Döring, Trigon, Salzburg (2009).

Diplôme International en Science-Praxis Psycho-Sociale, Centre International de Psychologie Sociale, Université de Liège (Belgique) (2006).

Ausbildung in Enneagramme, Centre d'Etude de l'Ennéagramme und Institut Français de l'Ennéagramme - Paris, Schweizerisches Forum für Enneagramm - Zürich (2001-2009).

Nachdiplom in Forschungsmethodologien in sozialen Wissenschaften, Universität Lugano-Neuenburg (2000).

Nachdiplom in Sozialpsychologie der Gruppen, Universität Lausanne (Schweiz) und Universität von Lüttich (Belgien) (2000-2002).

Zertifikation GCI in Einzelcoaching und Teamcoaching, Lausanne (1998-1999).

Diplom-Psychologin, Schwerpunkt Beratung und Arbeits- und Organisationspsychologie, Universität Lausanne und Universität Tübingen (DE) (1998).

Berufliche und persönliche Erfahrungen

Beratung

Psychosoziale Interventionen und Organisationsentwicklung innerhalb nationaler und internationaler Organisationen in der Schweiz und im Ausland (www.syllogos.ch seit 2004).

Laufbahnberatung und Einzelcoaching, Centre de Ressources-Humaines (1998-2003).

Ausbildung

Lehrbeauftragte, « Appréhender l'organisation comme un système vivant et l'accompagner dans son développement », MAS Intervenir dans la complexité, HEP Lausanne, (depuis 2018).

Lehrbeauftragte « Leadership et conduite », Diplôme Fédéral Manager en Transport Public, HEIVD, Yverdon-les-Bains (depuis 2018).

Lehrbeauftragte, « Dynamique de groupe », Brevet Fédéral de formateur d'adulte, CEFNA, (dès 2017).

Lehrbeauftragte, « Identité managériale, Coopération dans les équipes, Gestion de conflits et négociation », CAS en gestion et conduite d'équipe, HES-SO, Sion (dès 2011).

Lehrbeauftragte, « Méthodes d'interventions psychosociales en organisation », Diplôme International en Science-Praxis Psycho-Sociale, Centre International de Psychologie Sociale, Université de Liège (Belgique), dès 2012.

Lehrbeauftragte, « Schatten in Organisation », Gruppendynamik und Leadership, FHNW Olten (2013-2015).

Lehrbeauftragte, « La pratique du coaching en organisation et ses spécificités », Master en Management Ressources Humaines & Carrières, Université de Genève, Lausanne et Neuchâtel, (2009-2016).

Lehrbeauftragte, « Psychologie de la communication, Psychologie dans la vie professionnelle et Direction du personnel », Brevet Fédéral Spécialiste RH, CRQP, Lausanne, (2004-2016).

Lehrbeauftragte, « L'art de bien conduire », CAS Manager en fonction publique, Etat Neuchâtel et HEG Neuchâtel (2006-2012).

Ausbildung und Entwicklung der Module « Coaching individuel » et « Coaching d'équipe », Réseau GCI, Boncourt-Lausanne (1999-2004).

Ausbildung

Organisvorstand, Les Rencontres Horizon pour décideurs en Suisse Romande (seit 2017).

Präsidentin, Kassiererin Vorstand PSY4WORK.CH, Verein der Arbeits- und Organisationspsychologen (2004-2018).

Mitglied im wissenschaftlichen Vorstand des MAS-RH, UniGE (2008-2012).

Initiierung und Gründung von beruflichen Netzwerken in den Bereichen Organisationentwicklung (réseau sylogos, 2004) und Coaching (réseau GCI, 1999).

Gründung und Führung von Unternehmungen im Bereich der Beratung: Heunert & Partenaires GmbH (Arbeits- und Organisationsberatung, 2003) und Centre de Ressources Humaines (Psychologie-Strategie-Beratung, 1998).

Entwicklung-Forschung

RODEO "Robust Development of Organisations– Adaptation through complex business development within turbulent environments.", Programme IST, 5^{ème} programme-cadre de recherche de l'Union Européenne (2002-2005).

Entwicklung von Interventionsinstrumenten, unter anderem Persönlichkeitstest www.profil-hp.ch (1999-2017).

Supervision und Ausbildung von Psychologen in der Beratung und von Psychologie-Praktikanten, Dienststelle für Beratung des psychologischen Institutes der Universität Lausanne (2000-2005).

Entwicklung und Koordination des DESS-COMCO - Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées en Conseil, Orientation et Management de Compétences, UNIL – Vorform des aktuellen MRH&C-UNIGE (2004-2005).

Forschung in den Bereichen Lebensqualität (FNRS) und kollektive Kompetenzen (Unil) und Anwendung von Chaos- und Komplexitätstheorie im Management von Unternehmen (RODEO-Europäisches Forschungsprogramm), 1997-2005.

Assistentin, Oberassistentin in Seminaren und Forschungen am psychologischen Institut, Universität Lausanne (1997-2005).

Ehrenamtliche Unterstützung in Uruguay (Kinderkrippen, soziale und politische Aktionen) 1993-1994.

Mitglied folgender Vereinigungen

Mitglied, Swiss Positive Psychology Association (SWIPPA)

Mitglied, Schweizerischer Verein der Arbeits- und Organisationspsychologen (PSY4WORK.CH)

Mitglied der Föderation der Schweizer Psychologen (FSP)

Sprachen

Französisch: Muttersprache

Deutsch: Muttersprache

Englisch: mündliche und schriftliche Kenntnisse

Spanisch: mündliche und Basis schriftliche Kenntnisse

Veröffentlichungen

Bücher und Artikel:

- Heunert Doulfakar S. (2016). La danse des rôles au sein des équipes de travail ; le rôle comme interface dynamique entre individu et organisation. Editions Universitaires Européennes.
- Heunert, S. (2007). Comment vivre les valeurs d'entreprise au quotidien, Psychoscope (7/2007), pp. 23-24.
- Heunert, S. Cialente M-C., L'alliance entre coaching et Ennéagramme : synergie ou antinomie? Journal EnnaNews (automne 2006), association EMT, EnnéagrammlehrerInnen in der Mündlichen Tradition nach Helen Palmer e.V
- Heunert S., Rossier C., Wuerzner N. (2006), Anim'acteurs, anim'atrices, un rôle de composition exigeant des compétences spécifiques, Panorama N° 1/06, pp.17-18.
- Heunert Doulfakar S. (2004). L'intervention en équipe : un moyen de développer le rôle psychosocial au sein de l'organisation, Psychoscope (9/04), pp.21-22.
- Heunert S. Klein P., Monteiro de Barros M., Webb C., Wunram M. (2004). The Starter Kit, in The Secrets of the Six Principles: a Guide to Robust Development of Organisations, Ed. Innovation Ecology, RODEO Consortium, Israel, pp. 81-98.
- Heunert, S. (2001). Compétences collectives : elles restent encore trop peu visibles, PME, n° 8, pp. 48-49.
- Kaelin W., Semmer N., Elfering A., Tschan F., Dauwalder J.-P., Heunert S. Crettaz von Roten F. (2000). Work characteristics and well-being of Swiss apprentices entering the labor market. Swiss Journal of Psychology, 59(4), pp. 272-290.
- Dauwalder, J.-P., Bersier, M., Crettaz von Roten, F. et Heunert, S. (1998). Lebensqualität als emergentes Phänomen. Das Gesundheitswesen, 4, pp. 37-58.

Presse

- Réformés (février 2017), Le bon sens du travail, Dossier Leadership d'entreprise, la piste chrétienne.
- Coopération Magazine (novembre 2016). Cuisiner avec les collègues ; être subtile face à une équipe.

- HR Today (6/16), Dévier une culture de conduite au sein d'une administration, (novembre 2016)
- RTS, Les Matinales, Transmettre son entreprise, une affaire de raison, mais aussi de cœur, 25 mai 2016.
- Migros Magazine, N°16, 16-4-2012, Coup de balai chez les psys.
- Bilan N°196, 18-01-2006 : Dossier Coaching : méfiez-vous !
- Construire (MigrosMagazine) N°1, 4-01-2005, Devenir chef : ça s'apprend!
- Le Temps, 15-09-03. La réussite d'«Alinghi» fascine les managers qui cherchent à acquérir les ingrédients de ce succès.
- Construire N° 18, 1-5-2001 : Dossier "Un peu perdu? Suivez le coach !"

Bex, décembre 2019